

Richard Sloth Nielsen

Fra: Dion Christensen <dion@arkitekternevejen.dk>
Sendt: 3. september 2019 09:28
Til: i.mejerivej13@mail.dk
Cc: jesholm51@gmail.com; Richard Sloth Nielsen
Emne: SV: Brev til bestyrelsen for Vejen Varmeværk

Opfølgningsflag: Opfølgning
Flagstatus: Afmærket

Hej Erik

Jeg vil lige bekræfte modtagelsen af din mail, og meddele dig, at din henvendelse vil blive behandlet på kommende bestyrelsesmøde her i september.

Beklager det sommerferie-forsinkede svar!

Mvh

Dion Christensen

ARKITEKTERNE VEJEN A/S

Gørtlervej 10B

6600 Vejen

Tlf. 7536 4111 / Mob. 4056 4111

dion@arkitekternevejen.dk

Fra: i.mejerivej13@mail.dk <i.mejerivej13@mail.dk>
Sendt: 1. august 2019 07:51
Til: Dion Christensen <dion@arkitekternevejen.dk>; jesholm51@gmail.com; sh@vejenic.dk; lt@lt-skilteteknik.dk; flemming post <flemming.post@siconsult.dk>; joda@energlist.dk; ag@vejen.dk
Cc: mejerivej13 <mejerivej13@mail.dk>
Emne: Brev til bestyrelsen for Vejen Varmeværk

Til bestyrelsen for Vejen Varmeværk

Nu er tiden som ansat ved Vejen Varmeværk forbi, og derfor vil jeg gerne sige tak for det samarbejde vi har haft. Det er med ærgerelse at jeg tager afsked med Bestyrelsen og mine kollegaer på denne måde. Jeg har i forbindelse med min afskedigelse behov for at belyse det psykiske arbejdsmiljø der har ført til min afsked.

Baggrund

I løbet af 2018 nåede det psykiske arbejdsmiljø bunden efter flere års forringelse. Derfor blev der i samarbejde med vores arbejdsmiljøkonsulent fra BST Nordvestfyn aftalt, at der skulle afholdes et APV-møde (ArbejdsPladsVurdering), hvor det fysiske og psykiske arbejdsmiljø skulle undersøges og drøftes. Mødet blev aftalt i september 2018 til afholdelse i december 2018, hvor konsulenten anbefalede at mødet skulle afholdes uden deltagelse af direktøren - som konsulenten sagde "så tør de ansatte være mere åbne".

Januar 2019

Efter afholdelse af APV-mødet blev mødereferatet modtaget og afleveret til direktøren. I starten af januar blev jeg indkaldt til et møde hos formanden, som ville have en forklaring på de enkelte punkter i APV'en.

Til et af punkterne omkring det psykiske arbejdsmiljø var der et særligt stort ønske fra medarbejderne om hjælp udefra til at genoprette og forbedre det psykiske arbejdsmiljø. Ved dette møde blev formanden også informeret om de enkelte medarbejders tilstand og deres relation til direktøren. Herudover blev der også informeret omkring den afskedigede regnskabsmedarbejder.

Februar 2019

I begyndelsen af februar blev der afholdt et fem timers kombimøde mellem direktøren og jeg, omhandlende APV, MUS og lønforhandling.

APV'en blev gennemgået og på det fysiske arbejdsmiljø blev der lavet en handlingsplan.

Vedrørende det psykiske arbejdsmiljø var der fra direktørens side ingen forståelse for at få hjælp udefra for at genopbygge samarbejdet og det psykiske arbejdsmiljø mellem direktør og medarbejdere.

Min MUS-samtale blev afsluttet, lønforhandling blev aftalt med underskrift af begge parter, og lige inden mødet afsluttes, fremviste direktøren, at der skulle komme en omstrukturering - der skulle ansættes en ny driftsleder.

Jeg blev efterfølgende sygemeldt.

Eftervirkningerne af det psykiske arbejdsmiljø

1. medarbejder: angst og bange for direktøren, ville arbejde hjemmefra når direktøren var på værket. Blev afskediget og fritstillet.

2. medarbejder: gik i en periode med hjerteregistreringsudstyr for at registrere hjertereforstyrrelser, hvilket viste sig at være stress-relateret.

3. medarbejder: lægeordineret medicin og anden behandling. Afskediget efter 120 sygedage.

4. medarbejder: opsiger selv sin stilling, eneforsørger, uden andet arbejde på hånden, mulighed for tre ugers karantæne til dagpenge - som vedkommende sagde "jeg vil ikke gå ned".

5. medarbejder: nyansat medarbejder sygemeldes indenfor de første to måneder og er ikke ansat mere.

Til slut spørger jeg:

Hvor længe kan bestyrelsen for Vejen Varmeværk se på, at denne ledertype kan gøre medarbejdere syge med stress og angstanfald, og hvem bliver den næste, der går ned?

Med ønske om en bedre fremtid for de nuværende og kommende medarbejdere.

Med venlig hilsen

Erik Jensen,
Tidligere driftsleder